

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2023-2026 ГОДЫ
государственного автономного общеобразовательного учреждения
Краснодарского края «Новолеушковская школа-интернат с
профессиональным обучением»

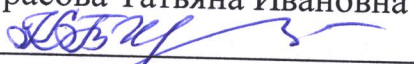
От работодателя:

Директор ГАОУ КК
«Новолеушковская школа-интернат
с профессиональным обучением»

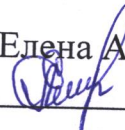
От работников:

Заместителя председателя
профсоюзной организации
ГАОУ КК «Новолеушковская
школа-интернат
с профессиональным обучением»

Курасова Татьяна Ивановна



Яковлева Елена Александровна



«15» апреля 2024 г.



«15» апреля 2024 г.



Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения Павловского района»
Уведомление расторгнуть коллективного
договора, соглашения
Дата 16.04.2024 № 119 от 08.12.2023
Нач. отдела Д. Валентинов
Полномочия должны быть подтверждены Ф.И.О.

В раздел 7 «Другие денежные вознаграждения» положения о материальном стимулировании работников государственного автономного общеобразовательного учреждения Краснодарского края «Новолеушковская-школа-интернат с профессиональным обучением» коллективного договора в пункт 7.2 внести следующее дополнение:

7.2. Подпунктом «р» пункта 11 Перечня Поручений Президента Российской Федерации о реализации Послания Президента Федеральному Собранию, состоявшегося 29 февраля 2024 года, от 30 марта 2024 г. № Пр-616 (далее – Поручение № Пр-616) Правительству Российской Федерации поручено обеспечить увеличение с 1 марта 2024 г. размера ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, расположенных в населенных пунктах с населением менее 100 тыс. человек (города, райцентры, поселки, села), до 10 тыс. рублей.

7.2.1. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

7.2.2. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций выплачивается ежемесячно в размере 10000 рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

7.2.3. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждый из двух классов.

7.2.4. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

7.2.5. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно, в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения.

7.2.6. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

7.2.7. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

7.2.8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается:

- при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и в других случаях исчисления среднего заработка;
- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. Оплата труда в указанные периоды производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации с учетом денежного вознаграждения за классное руководство.

Не допускать в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмену классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

Соблюдая преемственность осуществления классного руководства, определять кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.

Отмена выплат педагогическому работнику за классное руководство возможна, в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения работы по классному руководству.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 (м/д) лист а
Директор ГАОУ КК «Норд-эллеушковская
школа-интернат с профессиональным

обучением»
Г.И. Курасова
024

